

УТВЕРЖДЕНО:
Наблюдательным советом

Протокол № «94» 14 декабря 2025 г.

СОГЛАСОВАНО:
Генеральными директорами

Воронцов А.В. _____

Стойнова Е.Ю. _____



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
ООО «Завод упаковочных изделий ТОКК»

1. Общие положения

1.1. ООО «Завод упаковочных изделий ТОКК» (далее – Общество), по основному направлению деятельности являясь одним из ведущих предприятий в отрасли изготовления укупорочных товаров из легких металлов (алюминиевые колпачки, винтовые крышки, кроненпробки), осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Общества, залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

1.2. Политика ООО «Завод упаковочных изделий ТОКК» по охране труда:

- ✓ направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- ✓ направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- ✓ соответствует специфике экономической деятельности и организации работ ООО «ЗУИ ТОКК», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- ✓ отражает цели в области охраны труда;
- ✓ включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- ✓ включает обязательство ООО «ЗУИ ТОКК» совершенствовать СУОТ.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы для выполнения которых Общество принимает на себя обязательства:

- ✓ обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья сотрудников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний, обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- ✓ соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности организации в соответствии с видами деятельности Общества;
- ✓ проводить своевременное обучение работников предприятия безопасным приемам и методам выполнения работ, привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- ✓ осуществлять совершенствование системы управления охраной труда.

2.2. Цели в области охраны труда включают в себя:

- ✓ обеспечение безопасности рабочих процессов и контроль за состоянием здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- ✓ стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций, минимизация микротравм;
- ✓ предотвращение возникновения профессиональных заболеваний, путем преждевременно принятых мер по уменьшению профессиональных рисков и разработки мероприятий по управлению имеющимися рисками на рабочих местах и в рабочей зоне.

2.3. Для достижения указанных целей Общество берет на себя следующие обязательства:

- ✓ соблюдать требования применимого к деятельности Общества федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда, которые Общество обязуется выполнять;
- ✓ принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов Общества;
- ✓ проводить консультации с работниками по вопросам охраны труда;
- ✓ проводить обучение работников по вопросам охраны труда, оказанию первой помощи при несчастном случае или микротравме;
- ✓ постоянно совершенствовать и улучшать систему управления охраной труда;
- ✓ соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- ✓ проводить оценку профессиональных рисков на рабочих местах и в рабочих зонах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;
- ✓ организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- ✓ обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- ✓ осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий для минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- ✓ проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- ✓ обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- ✓ повышать уровень личной ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- ✓ поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- ✓ повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.
- ✓ реализовывать мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе.

3. Резюме

Политика в области охраны труда:

- ✓ соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Общества;
- ✓ предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для ознакомления;
- ✓ подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- ✓ доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

Сотрудники Общества привлекаются к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий. Каждый работник обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций.

В Обществе внедрен и постоянно совершенствуется порядок выявления и идентификации профессиональных рисков, их оценка, связанная с характером деятельности предприятия, повышается уровень контроля профессиональных рисков.

Чтобы оценка рисков действительно приводила к повышению безопасности труда на практике, на основе полученных данных определяются приоритеты повышения безопасности труда. Самыми эффективными мерами являются меры по полной ликвидации наиболее выраженных опасностей. Предполагаемые меры конкретны и выполнимы.

В Обществе внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях и оценка профессиональных рисков, проводится производственный контроль и специальная оценка условий труда.

Развитие культуры безопасности происходит путем вовлечения и непосредственного участия в планировании мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков, поощрением заинтересованности работников в сообщении о потенциально опасных ситуациях/действиях, а также обо всех фактах травмирования.

Настоящая Политика организации в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776Н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

Политика подлежит анализу и актуализации (в случае необходимости) в ходе анализа СУОТ.

Разработал:

Руководитель службы охраны труда

Е.Н. Чернышева